



Expatriation : Comment définir un package de rémunération et avantages

Comment trouver le bon équilibre entre coût pour l'entreprise, motivation du collaborateur et équité interne ?

▶ Objectifs

- ▶ Comprendre les caractéristiques de ce statut. Contraintes/avantages
- ▶ Adopter une démarche structurée pour construire une proposition

▶ Programme

- ▶ *Caractéristiques juridiques*
- ▶ *Les Contrats. Avenant, local...*
- ▶ *Rémunération. Calcul, primes répartition, révision.*
- ▶ *Avantages. Logement, déplacement, formation, famille*
- ▶ *Protection sociale. Maladie, retraite, chômage, DII, ATMP, assistance*
- ▶ *Fiscalité*
- ▶ *Charte de mobilité*

Durée : 1 journée en présentiel
Tarif : 800,-€ HT
Public : Directeurs, Responsables RH, Gestionnaires en charge de cette activité.

▶ Bénéfices

- Une formule adaptée à des emplois du temps chargés
- Une intervention sur vos besoins

▶ Garanties

Une intervention des experts RH ciblée sur des sujets très opérationnels avec un outil de communication performant.

Pré-inscription :

▶ formation@runtalents.com ◀

Inscription validée après confirmation de la date.