



Réussir un entretien de recrutement à l'international

Représenter une entreprise et attirer les meilleurs profils pour un poste à l'international nécessite une préparation, des techniques et une posture spécifique.

Objectifs

- ▶ Comprendre les spécificités internationales des pratiques de recrutement et de l'intégration en entreprise
- ▶ Déterminer la stratégie d'attractivité de l'entreprise

Programme

- ▶ *Les spécificités internationales des 6 étapes d'un processus de recrutement*
- ▶ *La stratégie d'attractivité de l'entreprise*
- ▶ *La posture d'un recruteur à l'international*
- ▶ *Les 3 piliers : compétences, savoir être et motivations*
- ▶ *Les conditions de mobilité*

- Durée :** 2 heures, visioformation
- Tarif :** 350,- €
- Public :** Directeurs, Responsable RH, Gestionnaires en charge de cette activité.

Bénéfices

- Une formule adaptée à des emplois du temps chargés.
- Une intervention ciblée sur vos besoins

Garanties

Une intervention par des experts RH ciblée sur des sujets très opérationnels avec un outil de communication performant.

Pré-inscription :

▶ formation@runtalents.com ◀

Inscription validée après confirmation de la date.